

| | |
|-----------|------|
| رقم الخطة | ٢٠١٢ |
|-----------|------|

الخطة الدراسية لدرجة الماجستير
في (إدارة الأعمال / إدارة)
برنامج الرسالة

أولاً : احكام وشروط خاصة :

١. تتفق هذه الخطة مع تعليمات برامج الدراسات العليا النافذة.

التخصصات المقبولة:

- الأولوية الأولى: بكالوريوس في ادارة الاعمال.
- الأولوية الثانية: بكالوريوس في الهندسة بكافة تخصصاتها، التسويق ، ادارة التأمين و المخاطر، الصيدلة، التمويل، المصارف، المحاسبة، نظم المعلومات تكنولوجيا المعلومات
- الأولوية الثالثة: بكالوريوس في احد التخصصات التالية: ادارة فنادق، الاقتصاد، العلوم الاكتوارية.

سياسات القبول:

سيتم اعتماد سياسة القبول الثالثة و التي تعطي الأولوية الأولى وزناً أكبر من الأولويات الأخرى و على النحو التالي:

| الوزن | الأولوية |
|-------|------------------|
| ١٠٠% | الأولوية الأولى |
| ٩٥% | الأولوية الثانية |
| ٩٠% | الأولوية الثالثة |
| ٨٥% | الأولوية الرابعة |
| ٨٠% | الأولوية الخامسة |

ثانياً : شروط خاصة: لا توجد.

ثالثاً: تتكون مواد هذه الخطة من (٣٦) ساعة معتمدة موزعة كما يلي:

١. مواد اجباريه (٢١) ساعة معتمدة كما يلي :

| رقم المادة | اسم المادة | الساعات المعتمدة | المتطلب السابق |
|------------|-----------------------------------|------------------|----------------|
| ١-١٦٠١٧٠١ | الإحصاء التطبيقي في إدارة الأعمال | ٣ | - |
| ٢-١٦٠١٧٠٢ | منهجية البحث في ادارة الاعمال | ٣ | - |
| ٣-١٦٠٤٧٠٣ | ادارة تسويقية | ٣ | - |
| ٤-١٦٠٣٧٠٤ | ادارة مالية | ٣ | - |
| ٥-١٦٠١٧١٢ | نظرية المنظمة | ٣ | - |
| ٦-١٦٠٤٧١٩ | ادارة الانتاج والعمليات | ٣ | - |
| ٧-١٦٠١٧٥٥ | الادارة الاستراتيجية | ٣ | - |

٢. مواد اختيارية (٦) ساعات معتمدة يتم اختيارها مما يلي :

| رقم المادة | اسم المادة | الساعات المعتمدة | المتطلب السابق |
|------------|--------------------------|------------------|----------------|
| ١- | ادارة الموارد البشرية | ٣ | - |
| ٢- | ادارة الاعمال الدولية | ٣ | - |
| ٣- | نُظْم المعلومات الادارية | ٣ | - |
| ٤- | السلوك التنظيمي | ٣ | - |
| ٥- | محاسبة ادارية | ٣ | - |
| ٦- | موضوعات خاصة في الادارة | ٣ | - |

٣. رسالة جامعية (٩) ساعات معتمدة رقمها (١٦٠١٧٩٩).

| | |
|-----------|------|
| رقم الخطة | ٢٠١٢ |
|-----------|------|

الخطة الدراسية لدرجة الماجستير
في (ادارة الاعمال /ادارة)
برنامج الشامل

أولاً : احكام وشروط خاصة :

١. تتفق هذه الخطة مع تعليمات برامج الدراسات العليا النافذة.

التخصصات المقبولة:

- الأولوية الأولى: بكالوريوس في ادارة الاعمال.
- الأولوية الثانية: بكالوريوس في الهندسة بكافة تخصصاتها، التسويق ، ادارة التأمين و المخاطر، الصيدلة، التمويل، المصارف، المحاسبة، ، نظم المعلومات تكنولوجيا المعلومات
- الأولوية الثالثة: بكالوريوس في احد التخصصات التالية: ادارة فنادق، الاقتصاد، العلوم الاكتوارية.

سياسات القبول:

سيتم اعتماد سياسة القبول الثالثة و التي تعطي الأولوية الأولى وزناً أكبر من الأولويات الأخرى و على النحو التالي:

| الوزن | الأولوية |
|-------|------------------|
| ١٠٠% | الأولوية الأولى |
| ٩٥% | الأولوية الثانية |
| ٩٠% | الأولوية الثالثة |
| ٨٥% | الأولوية الرابعة |
| ٨٠% | الأولوية الخامسة |

ثانياً : شروط خاصة: لا توجد.

ثالثاً: تتكون مواد هذه الخطة من (٣٦) ساعة معتمدة موزعة كما يلي:

١. قائمة المواد الاجباريه (٢٧) ساعة معتمدة كما يلي :

| رقم المادة | اسم المادة | الساعات المعتمدة | المتطلب السابق |
|------------|-----------------------------------|------------------|----------------|
| ١. | الإحصاء التطبيقي في إدارة الأعمال | ٣ | - |
| ٢. | منهجية البحث في ادارة الاعمال | ٣ | - |
| ٣. | ادارة تسويقية | ٣ | - |
| ٤. | ادارة مالية | ٣ | - |
| ٥. | نظرية المنظمة | ٣ | - |
| ٦. | ادارة الانتاج والعمليات | ٣ | - |
| ٧. | محاسبة ادارية | ٣ | - |
| ٨. | الادارة الاستراتيجية | ٣ | - |
| ٩. | ادارة الموارد البشرية | ٣ | - |

٢. مواد اختيارية (٩) ساعات معتمدة يتم اختيارها مما يلي :

| رقم المادة | اسم المادة | الساعات المعتمدة | المتطلب السابق |
|------------|--------------------------|------------------|----------------|
| ١-١٦٠١٧١٧ | ادارة المشاريع | ٣ | - |
| ١٦٠١٧١٨ | ادارة اعمال دولية | ٣ | - |
| ١٦٠١٧٢١ | نُظْم المعلومات الادارية | ٣ | - |
| ١٦٠١٧٢٢ | السلوك التنظيمي | ٣ | - |
| ١٦٠١٧٩٠ | موضوعات خاصة في الادارة | ٣ | - |

٣. الامتحان الشامل (١٦٠١٧٩٨).

وصف مواد ماجستير إدارة الأعمال/إدارة MBA

منهجية البحث في إدارة الأعمال (١٦٠١٧٠٢)

تتناول هذه المادة أساسيات البحث العلمي المتعلقة بتعريف البحث العلمي وتوضيح أهميته وأنواعه وخطواته ومناهجه. كما أنها تتناول مصادر وأساليب جمع البيانات وأساليب تحليل البيانات وكذلك أساليب المعاينة والتقدير وكافة الأساليب الإحصائية المعلمية واللامعلمية التي يمكن استخدامها في عمليات التحليل.

نظرية المنظمة (١٦٠١٧١٢)

يغطي هذا المساق المواضيع التالية: النظريات الإدارية، أهداف المنظمة، المنظمة والبيئة، نمو وحجم المنظمة، التكنولوجيا والمنظمة، القوة والسلطة والسلوك السياسي في المنظمة، الصراع التنظيمي، الإبداع التنظيمي، التغيير والتطوير التنظيمي، إدارة الأزمات.

إدارة الموارد البشرية (١٦٠١٧١٥)

تتضمن هذه المادة تحديد الإطار العام لمهام إدارة الموارد البشرية في شركات الأعمال والتعمق بدراساتها على ضوء آخر الأبحاث والدراسات المتعلقة بهذه الوظائف كما تتضمن دراسة كيفية الربط ما بين الأسس النظرية والتطبيقية في واقع العمل الإداري لإدارة الموارد البشرية وتحسين الممارسات فيما يتعلق بالعنصر البشري من حيث فهمه واجتذابه وتطويره وتقييمه ومكافأته وحفزه واستخدامه بشكل فعال لتحقيق أهداف الشركة.

إدارة مشاريع (١٦٠١٧١٧)

يتضمن هذا المساق تقديماً وتعريفاً لمفهوم إدارة المشاريع وأهميتها وكافة العمليات الإدارية المرتبطة بإدارة المشاريع مثل التخطيط والتنظيم والتنفيذ والرقابة في كل مرحلة من مراحل حياة المشروع.

إدارة الإنتاج والعمليات (١٦٠١٧١٩)

يشمل هذا المقرر عدة مواضيع مثل التنبؤ، وتخطيط الطاقة الإنتاجية، واستخدامات نظرية الانتظار وتحديد موقع التسهيلات، والترتيب الداخلي، وتصميم الوظيفة ومعايير العمل والإنتاج، والجدولة، والرقابة على المخزون، والرقابة على الجودة، وتخطيط احتياجات المواد، والصيانة والنظام الآلي، مع التركيز على استخدام الطرق الكمية.

نظم المعلومات الإدارية (١٦٠١٧٢١)

تتضمن هذه المادة دراسة العلاقات بين البيانات والمعلومات وطرق معالجتها بواسطة الحاسوب وتتضمن ما يلي: مقدمة في نظم المعلومات والعوامل المؤثرة على تطورها والتعريف بالحاسوب ونظامه وأجهزة إدخال

المعلومات وكذلك أجهزة معالجة المعلومات و تخزينها ومخططات التدفق لما فيها جداول القرارات وقاعدة المعلومات وكذلك تحليل وتقييم النظم مع التعرض لبعض الوسائل المتاحة كتحليل ورقة العمل Spread (Sheet Analysis) وأية تطبيقات عملية أخرى.

السلوك التنظيمي (١٦٠١٧٢٢)

تشمل هذه المادة المواضيع التالية: البعد الفردي في السلوك التنظيمي (الادراك ، الاتجاهات ، القيم ، الشخصية، التعلم ، ضغوط العمل ، والاحباط) ، البعد الجماعي في السلوك التنظيمي (انواع الجماعة ، اسباب تكوينها ، هيكلية الجماعة) ، البعد المنظمي في السلوك التنظيمي(الهيكـل التنظيمي ،الاتصال، القيادة، الحفز) والبعد البيئي في السلوك التنظيمي (انواع البيئة، عناصر البيئة ، عدم التأكد البيئي، واستراتيجيات المنظمة في التعامل مع بيئتها)، واخيراً مستقبل السلوك التنظيمي .

بحوث العمليات (١٦٠١٧٢٩)

تتناول هذه المادة التعريف بمفهوم بحوث العمليات وأهميتها وتطبيقاتها. كما إنها تتضمن بعض الأساليب الكمية في اتخاذ القرارات كالبرمجة الخطية وأساليب النقل والتعيين ونماذج شبكات الأعمال والبرمجة الديناميكية والبرمجة الرقمية ونظم المخزون ونظرية صفوف الانتظار.

الإدارة الاستراتيجية (١٦٠١٧٥٥)

تتضمن هذه المادة دراسة استراتيجيات الشركة من حيث تصميمها وتنفيذها من خلال دراسة العوامل البيئية الداخلية والخارجية التي تواجه الشركة والمؤثرة على هذه الاستراتيجية . وتركز هذه المادة بشكل أساسي على دراسة الحالات المتعمقة والتي تتضمن التحليل العلمي للإدارات الوظيفية المختلفة والتي تشكل تكاملاً واضحاً ما بين الجوانب النظرية والتطبيقية في بناء الإدارة الاستراتيجية في الشركة ونتائج الأبحاث والدراسات والقراءات الإضافية في هذا المجال.

إدارة أعمال دولية (١٦٠١٧٨)

تركز هذه المادة على إدارة الأعمال الدولية والشركات متعددة الجنسيات في ظل ظروف اقتصادية واجتماعية وسياسية وقانونية مختلفة. كما تركز على المشاكل التي تواجه المدراء في بيئات العمل المختلفة التي يعملون بها وكيفية التكيف معها والنجاح من خلالها للوصول إلى أهدافهم. كما تركز هذه المادة على دراسة المهام الوظيفية المختلفة في الشركات متعددة الجنسيات من النواحي النظرية والتطبيقية وكيفية تنفيذها في منظمات الأعمال العالمية المختلفة.

دراسات خاصة في الإدارة (١٦٠١٧٩٠)

تتضمن هذه المادة دراسة موضوعات إدارية حديثة ومحددة ومتخصصة جداً والتوسع في تغطيتها نظرياً وتطبيقياً وبحثياً بحيث يستطيع الطالب استخدام معلوماته بشكل متكامل وعرض وجهة نظره وفكرة بأسلوب علمي وتحليلي منتظم. كما أن المادة تتضمن أوراق بحثية مكتوبة لموضوعات المادة.

مشروع بحث في الإدارة (١٦٠١٧٩٧)

هذا المساق ذو موضوع متغير مصمم ليمح للطلاب باختيار مواضيع بعد التشاور مع مشرفيهم. وسيجري مناقشة المشروع وتقييمه من قبل لجنة مختصة تؤلف لهذا الغرض.